

役員等の報酬等並びに費用弁償に関する規程

(目的及び意義)

第1条 この規程は、社会福祉法人守幼会（以下「法人」という。）の定款第8条及び第21条の規定に基づき、この法人の評議員、理事及び監事の報酬等並びに費用弁償に関し必要な事項を定めることを目的とする。

(定義等)

第2条 この規程において、次の各号に掲げる用語の定義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) 役員とは、理事及び監事をいう。
- (2) 役員等とは、評議員、理事及び監事をいう。
- (3) 常勤役員とは、役員のうち、この法人を主たる勤務場所とする者をいう。
- (4) 非常勤役員とは、役員のうち、常勤役員以外の者をいう。
- (5) 報酬等とは、社会福祉法第45条の3第1項第3号に定める報酬、賞与その他の職務遂行の対価として受ける財産上の利益及び退職手当であって、その名称のいかんを問わない。費用とは明確に区分されるものとする。
- (6) 費用とは、職務遂行に伴い発生する旅費（交通費、宿泊費を含む。）及び手数料等の経費であって、報酬等とは明確に区分されるものとする。

(報酬等の支給)

第3条 役員等に対して支給する報酬等は、役員等に対して、評議員会、理事会、評議員選任・解任委員会への出席に係る職務執行の対価として、報酬を支給する。

- 2 監事には、前項のほか、監査に係る職務執行の対価として、報酬を支給する。
- 3 第1項の規定にかかわらず、常勤役員で職員としての立場を有する者に対しては、報酬は支給しない。ただし、正規の勤務時間外に開催される理事会等に出席し、職員としての給与等が支払われない場合において、報酬等を支給する。
- 4 役員が退任した場合、就任年数に応じて報酬等を支給する。

(報酬の額の決定)

第4条 全評議員の報酬総額は、年間200,000円以内とする。

- 2 全理事の報酬総額は、年間1,200,000円以内とする。
- 3 全監事の報酬総額は、年間100,000円以内とする。
- 4 役員等の報酬の額は、別表第1に定めるとおりとする。
- 5 役員等の退任時の報酬等の額は、別表2に定めるとおりとする。

(報酬の支給日)

第5条 役員等の報酬は、前月16日より当月15日までを計算期間とし、毎月25日に支払う。ただし、当日が休日にあたるときは、その前日に支払う。

(報酬の支給方法)

第6条 報酬は、通貨をもって本人に支給する。ただし、本人が同意した場合は、本人の指定する本人名義の金融機関の口座に振り込む。

2 報酬は、法令の定めるところによる控除すべき金額を控除して支給する。

(費用弁償の支給)

第7条 役員等の費用は、別表第3に定めるとおりとする。ただし、役員で職員としての立場を有する者に対しては、法人職員旅費規程に基づき、旅費が支払われる場合を除き、会議等への出席に係る費用は支払わない。

2 役員等がその職務の執行にあたって負担した費用については、これを請求のあった日から遅滞なく支払うものとし、また前払いを要するものについては、前もって支払うものとする。

(公表)

第8条 この法人は、この規程をもって、社会福祉法第59条の2第1項第2号に定める報酬等の支給の基準として公表する。

(改廃)

第9条 この規程の改廃は、評議員会の決議によって行なう。

(補則)

第10条 この規程の実施に関し必要な事項は、理事会の決議を経て、理事長が別に定めるものとする。

附則

この規程は平成30年3月27日より適用する。

令和5年3月23日 改定

別表第1 役員等の報酬の額（第4条第4項関係）

役職名	報 酬 の 額
評 議 員	会議等への出席または決議の省略の都度：1人一律3,000円
常 勤 役 員	園長を除く理事で勤務実態が常勤とであると認められた場合において、月額80,000円を支給する。（支給する場合は出勤簿を設ける）
非常勤役員	会議等への出席または決議の省略の都度：1人一律3,000円
監 事	会議等への出席または決議の省略の都度：1人一律3,000円 監査の都度：1人一律5,000円

別表第2 役員等の退任時の報酬の額（第4条第5項関係）

就任年数	報 酬 の 額
4年未満	5,000円
4年以上6年未満	10,000円
6年以上9年未満	15,000円
9年以上12年未満	20,000円
12年以上	30,000円

別表第3 費用（第7条第1項関係）

事 項	費 用 弁 償 額
県外出張	法人職員旅費規程に定める額
上記のほか、職務執行に必要な経費（研修会出席者負担金、資料代等）	職務執行に必要な額